



Dossier d'habilitation, de renouvellement et de bilan Diplôme d'Université

Intitulé :	DIU Santé au travail
Domaine :	STS
Niveau du diplôme :	MASTER (BAC+5)
Niveau requis :	MASTER (BAC+5)
Durée de la formation :	1 an
Formation diplômante :	OUI
Année d'ouverture :	2012
Année d'échéance :	

Renouvellement	<input checked="" type="checkbox"/>
Création	<input type="checkbox"/>

I - Fiche d'identité de la formation

1 – Responsables

Responsable(s) de la formation :

Nom, prénom	Qualité	CNU/champ disciplinaire	E-mail professionnel
BEN-BRIK Eric	MCU-PH	46-02	Eric.ben.brik@univ-poitiers.fr

Autres responsable(s) de la formation :

Nom, prénom	Responsabilité	E-mail professionnel
MERLOT Sandrine (IDE ASSTV 86)	Tutorat	@univ-poitiers.fr
		@univ-poitiers.fr
		@univ-poitiers.fr

2 – Références institutionnelles

UFR, école ou institut : UFR MEDECINE PHARMACIE

Localisations des enseignements (citer toutes les localisations envisagées) : Poitiers, Brest, Rennes, Angers, Nantes, Tours

Partenariats locaux, nationaux ou internationaux, co-habilitation, co-diplomation, délocalisation à l'étranger :

Date et avis du Conseil de Faculté, d'Ecole ou d'Institut : 19/04/2012

Date et avis du CEVU :

Date et avis du CA :

En cas de renouvellement, préciser la date de création initiale (*vote CA*) : 19/04/2012

3 – Type de diplôme et effectifs attendus (cocher les cases correspondantes)

Type de formation	Oui / Non	Effectif attendu
Formation initiale	NON	
Formation continue	OUI	60 dont 10 à Poitiers
A distance	NON	

II – Objectifs et contexte de la formation

1. Objectifs pédagogiques

Diplôme d'Université

a – Objectifs scientifiques (connaissances) : 1 - Connaître et comprendre le milieu du travail, le cadre juridique, organisationnel et relationnel du dispositif de santé au travail.

2 - Connaître et comprendre les interrelations entre travail et santé humaine.

3 - Etre capable de participer à l'identification et à l'évaluation des besoins de santé tant au plan individuel que collectif dans l'entreprise.

4 - Etre capable de participer à l'identification et l'évaluation des facteurs de risque pour la santé liés aux conditions de travail.

5 - Etre capable de participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation d'un programme de prévention de santé au travail, incluant les soins d'urgence et les plans d'intervention en cas de risque pour l'environnement.

6 - Connaître les éléments de gestion d'un service de santé au travail.

7 - Développer des aptitudes au travail en équipe, à l'entretien des connaissances, aux actions collectives et individuelles d'éducation et de promotion de la santé en milieu de travail.

8 - Valoriser les compétences acquises.

b – Objectifs professionnels (compétences) : Assurer une spécialisation dans le domaine de la santé au travail

2. Place de la formation dans l'offre de l'établissement, articulation avec les autres formations

3. Partenariats

III – Organisation de la formation

1 - Contenus et types d'enseignement

Volume horaire global pour un étudiant pour ce diplôme : 150 heures

Dont :

- cours : 150 heures

- TD : heures

- TP : heures

- Travail personnel : heures

- stage : heures (base : 35h/semaine)

Précisions sur les contenus et articulation : 6 sessions de 4 jours réparties sur un an. 2 jours de jurys et 1 journée de présentation du DIUST à Rennes avant la formation. Chaque session est organisée par une des villes de l'Ouest participant à ce DIU (Brest, Angers, Tours, Nantes, Rennes, Caen, Rouen et Poitiers).

Précisions sur le stage et articulation avec la formation (justifier la présence d'un stage dans la maquette) :

2 - Equipe pédagogique

a – Intervenants académiques :

Nom et qualité des enseignants	Section CNU/champs disciplinaire	Nom et qualité des enseignants	Section CNU/champs disciplinaire
BEN-BRIK Eric MCU-PH	46-02		
LAMBERT Eric Centre de recherches sur la cognition et l'apprentissage (CeRCA) - UMR 6234			
BODIN Romuald (SHA - Groupes de recherches et d'études sociologiques de Centre Ouest (GRESO) - EA 3815)			
JACQUES Marie-Hélène (MCF Sciences de l'éducation SHA - Groupes de recherches et d'études sociologiques de Centre Ouest (GRESO) - EA 3815)			
BOUCHAND Jacques IUFM Poitiers			

Diplôme d'Université

b - Participation de professionnels à la conception des programmes et aux enseignements :

Nom prénom	Fonction	Entreprise	Secteur activité entreprise	Heures effectuées
P. Bouet C. Berson S. Vallée	Médecin du travail Médecin inspecteur régional du travail Psychologue clinicienne			
-S. Mériot H. Martinez	IDE Médecin du travail			
-D. Martinez-Buthaud -J.B. Bousquet	IDE Médecin du travail			
-K. Wanquet	IDE			
-J.-M. Passerault	Sociologue			
-JL. Pommier	Médecin inspecteur régional du travail			

3. Publics concernés

– Conditions d'admission : Diplôme d'infirmier français ou européen ou autorisation d'exercer le métier d'infirmier.

– Origine des étudiants : Grand ouest (HUGO)

4 – Contenu de la formation et contrôles des connaissances et des compétences

Module ou enseignement	Volume horaire effectif annuel pour l'étudiant				MCC		
	CM	TD	TP	Encadr. étudiant	Type d'épreuve (CC, CT)	Modalités des épreuves (écrit, oral, dossier...)	Nombre d'épreuves du module / enseignement
MODULE 1 ENVIRONNEMENT HUMAIN, SOCIAL ET JURIDIQUE DE LA SANTE AU TRAVAIL 1.1 - Le monde du travail 1.2 - Cadre juridique et organisationnel de la santé au travail 1.3 - Protection sociale et santé au travail 1.4 - Santé au travail dans le monde 1.5 - Sociologie du travail 1.6 - Recueil d'informations	25h				CT		3 travaux d'application un mémoire écrit et une épreuve orale pour valider l'année
MODULE 2 LES RELATIONS TRAVAIL / SANTE -	25h						

Diplôme d'Université

1ère partie 2.1 - Introduction 2.2 - Les facteurs de risque professionnel et leurs mesures 2.3 - Physiologie du travail 2.4-- Introduction à l'ergonomie 2.5 - Gestion de services de santé et sécurité au travail							
MODULE 3 LES RELATIONS TRAVAIL / SANTE 2ème partie 3.1 - Psychologie du travail 3.2 - Toxicologie industrielle 3.3 - Pathologies liées au travail 3.4 - Différents groupes de population au travail 3.5 - L'environnement extérieur à l'entreprise 3.6 - Notions de base de santé publique	25h						
MODULE 4 PRATIQUE DE LA SANTE AU TRAVAIL - 1ère partie 4.1 - Surveillance médicale 4.2 - Adaptation Travail / Homme 4.3 - Approche système 4.4 - Amélioration du milieu du travail 4.5 - Epidémiologie 4.6 - Communication 4.7 - L'entretien médico-professionnel	25h						
MODULE 5 PRATIQUE DE LA SANTE AU TRAVAIL - 2ème partie 5.1 - Risques technologiques majeurs 5.2 - Programmation et évaluation en santé au travail 5.3 - Gestion d'un service de médecine du travail 5.4 - Education pour la santé et promotion de la santé	25h						

3. Autres sources de financement

Si ce DU bénéficie d'autres sources de financement que les frais d'inscription, les préciser ici :

V – Bilan de fonctionnement de la formation (à renseigner obligatoirement pour un renouvellement)

1. Bilan des effectifs et taux de réussite

Type de formation	Année 1		Année 2		Année 3		Année 4	
	Effectifs	Réussite (%)	Effectifs	Réussite (%)	Effectifs	Réussite (%)	Effectifs	Réussite (%)
Formation initiale								
Formation continue	5	En cours	10					
A distance								
Total	5	En cours	10					

Préciser chaque item demandé pour les 4 dernières années de fonctionnement (les données d'effectifs sont disponibles auprès du SEEP, via infoview ou le recueil de données statistique annuel, pour les taux de réussite si aucune requête infoview n'est prévue pour votre composante, se renseigner auprès du service de scolarité).

En cas de nouvelle ouverture sans aucun lien avec une formation existante, ne pas remplir le tableau.

En cas de renouvellement avec modifications, insérer les données disponibles pour le diplôme dans sa forme précédente pour information complète.

Autres données de nature à évaluer la formation :

2. Bilan financier

	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4
Recettes annuelles	19752,15	2012/2013		
Dépenses annuelles	en cours			
Solde (R-D)	en cours			

Les différents soldes peuvent être calculés sur la base de la fiche financière semi-automatique et avec les effectifs de chaque année

3. Suivi des étudiants (si réalisé en composante et pertinent en regard du positionnement de la formation dans l'offre)

Promotion interrogée	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4
Durée d'observation	6 mois	6 mois	6 mois	6 mois
Population interrogée	inscrits	inscrits	inscrits	inscrits
Taux de réponse				
Vous poursuivez des études				
- UP				
- Ailleurs				
Vous exercez un emploi				
Vous êtes en recherche d'emploi				
Vous êtes dans une autre situation				
Situation inconnue				

Autres indicateurs pertinents :